Arkusz informacyjny skargi obywatelskiej

Członkowie (Police Department) zobowiązani są do świadczenia usług w zakresie

egzekwowania prawa, które są stosowane sprawiedliwie, skutecznie i bezstronnie. W najlepszym interesie

wszystkich zainteresowanych leży sprawiedliwe i szybkie rozstrzygnięcie skargi dotyczącej wyników pracy

poszczególnych funkcjonariuszy. Wydział Policji posiada formalne procedury zbadania Państwa skargi. Procedury

te mają na celu zapewnienie uczciwości i ochronę praw zarówno obywateli, jak i funkcjonariuszy organów ścigania:

1. Zgłoszenia lub skargi dotyczące uchybień funkcjonariusza/pracownika muszą być przyjmowane w każdym

momencie od każdego, w tym z anonimowych źródeł.

2. Skargi są przyjmowane bez względu na wiek, rasę, pochodzenie etniczne, religię, płeć, orientację

seksualną, niepełnosprawność lub status imigracyjny strony zgłaszającej skargę.

3. Skarga zostanie przesłana do przełożonego lub specjalnie przeszkolonego funkcjonariusza ds.

wewnętrznych, który przeprowadzi dokładne i obiektywne dochodzenie.

4. Mogą Państwo zostać poproszeni o pomoc w śledztwie, składając szczegółowe oświadczenie o tym, co się

wydarzyło lub dostarczając innych ważnych informacji lub dokumentów.

5. Wszystkie skargi na funkcjonariuszy organów ścigania są dokładnie badane. Jeśli wyrażą Państwo taką

chęć i dostarczą swoje dane kontaktowe, zostaną Państwo poinformowani o stanie dochodzenia i jego

ostatecznym wyniku. Ewentualna kara dyscyplinarna jest poufna, ale zostaną Państwo poinformowani o

ostatecznym wyniku śledztwa, mianowicie:

a. Podtrzymanie: Przeważająca część dowodów wskazuje na to, że funkcjonariusz naruszył

jakiekolwiek prawo, przepisy, wytyczne, politykę lub procedurę wydane przez Prokuratora

Generalnego lub Prokuratora Okręgowego, protokół agencyjny, procedurę operacyjną, zasadę lub

szkolenie.

b. Bezzasadność: Z przeważającej części dowodów wynika, że domniemane uchybienie nie miało

miejsca.

c. Uniewinnienie: Z przeważającej części dowodów wynika, że domniemane zachowanie miało

miejsce, ale nie naruszyło żadnego prawa, regulacji, dyrektywy, wytycznych, polityki lub procedury

wydanej przez Prokuratora Generalnego lub Prokuratora Okręgowego, protokołu agencyjnego,

procedury operacyjnej, zasady lub szkolenia.

d. Brak podtrzymania: Dochodzenie nie ujawniło wystarczających dowodów, aby jasno udowodnić lub

obalić stawiany zarzut.

6. Jeśli nasze dochodzenie wykaże, że mogło dojść do przestępstwa, zostanie o tym powiadomiony Prokurator

Okręgowy. Mogą Państwo zostać poproszeni o złożenie zeznań w sądzie.

7. Jeśli w wyniku naszego dochodzenia zostanie postawiony zarzut naruszenia przepisów wydziału, mogą

Państwo zostać poproszeni o złożenie zeznań na przesłuchaniu w wydziale.

8. Jeżeli nasze dochodzenie wykaże, że skarga jest nieuzasadniona lub że funkcjonariusz postąpił

właściwie, sprawa zostanie zamknięta.

9. Dochodzenia w sprawach wewnętrznych mają charakter poufny, a wszystkie przesłuchania dyscyplinarne

są niejawne, chyba że pozwany wystąpi z wnioskiem o przesłuchanie otwarte.

10. W sprawie dodatkowych informacji lub pytań dotyczących tej sprawy, mogą Państwo skontaktować się z

(INTERNAL AFFAIRS INVESTIGATOR) pod (609 522-4060 x321).